

## Referat af afdelingsbestyrelsesmødet torsdag den 28. april 2011 kl. 8.30-15.30

### **Tilstede:**

*Ulla Gram, Per Brobæk Madsen, Lone Smedegaard, Jytte Flyvbjerg Kristiansen Benny Andersen, Tina Groth, Lotte Christensen, Brian Dinesen, Lene Blume, Kim Barlund, Susanne Klausen, Niels Jørgen Kristensen, Gurli Nørskov*

**Afbud:** *Berit Weitemeyer, Jørgen Johansen, Michael Dahl, Karen Munk Andersen.*

*Afbud, d.d. gør at Majbritt Landbo ikke kan nås indkaldt.*

### **Dagsorden:**

**1. Velkomst ved Ulla Gram**

Formanden byder velkommen.

**2. Valg af ordstyrer (*Kim og Jytte*) og referenter (*May-Britt*)**

**3. Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden godkendt.

**4. Godkendelse af referater**

a. Bestyrelsesmødet den 16. marts 2011 – **bilag 1.**

Læs korrektur, mange stavfejl.

***Under pkt. ni opmærksom på formulering. udføres i en af pauserne.***

Herefter ref. godkendt

b. Politisk Ledelsesmøde den 11. april 2011 – **bilag 2**

Taget til efterretning.

## 5. Afdelings- og sektorgeneralforsamlinger 2011

### a. Udkast til Masterplan for arbejdet med generalforsamlingerne i 2011 – **bilag 3.**

Traditionen tro bruger vi masterplan, så vi får alle formalia og tidsfrister bliver overholdt. Formuleringer, tekst osv. har været omkring PL (Politisk Ledelse). Afdelingsformanden opfordrer til at tænke tanker omkring afdelingsbestyrelsens beretning. Desuden skal vi have drøftet hvordan vi aflægger beretningen.

### b. Udkast til indkaldelser i FOA-bladet - **bilag 4.**

Bilag 4 ”ryger” til FOA-bladet, så der opfordres til at læse korrektur og komme med kommentarer.

På næstkommende afdelingsbestyrelsesmøde, vil forekomme en liste over hvem der er på valg på afdelingens generalforsamling, til afdelingsbestyrelsen.

## 6. Udkast til Regnskab 2010 – bilag 5.

Under dette pkt. deltager bogholderen.

Formanden orienterer om overskuddet og processen omkring husets udvikling der har givet forskydning, eksempelvis at vi nu har en ”deltidsefterløner”. Lønudgiften er ikke den samme som da vi budgetlagde, (2010) heller ikke forhold til vores organisator. De ”lønbesparelser”, som er trådt i kraft pr. 1. januar 2011, har vi naturligvis fokus på. Det er en glædelig udfordring vi skal have vendt. Omkring lønnen i huset, følger FOA ansatte og valgte KTO-forliget, så udfaldet at OK (overenskomsten) er i år lig nul.

Hensættelserne skal vi have i spil nu, TR-uddannelse (vi er nu i andet år af akut-budgettet) som vi talte om på sidste møde skal effektueres. Hensættelserne binder sig op vores tre mål og der skal være øget aktivitet på de områder. Vi skal være opmærksomme på Akut-fondsmidler og driftsmidler. Akut-fonden bliver fordelt fra forbundet ift aktiviteter, men da vi har ønske om flere aktiviteter vil vi også hensætte fra vores driftsbudget.

Vi skal være opmærksomme på den afsmittende effekt det får, når vi har flere aktiviteter for vores TR og AMR, ude ved medlemmerne.

Der er eksempelvis et stort ønske fra TR i SoSu, om lokaluddannelse af lokale undervisere, komme helt op på ”beatet” på vores lokalaftaler og MED-systemet.

Det betyder vi skal have en drøftelse om hensættelser, som vi så først kan se udfaldet af i 2012 ift akutfondsmidler.

Hensættelse hæves, kr. 200.000 låses som buffer til akut-regnskabet. Derudover lokalhensættelse til lokal TR-uddannelse, kr. 200.000, i efteråret 2011. Nettoprisindekset, vil fortsætte løbende.

Der henstilles til afdelingsbestyrelsen at der i PL tages en drøftelse om fremtiden i huset ift uddannelse og kompetenceudvikling af valgte og ansatte. Hvilket, afdelingsbestyrelsen er enig i.

Orientering om møde med AL og et tilbud om at få et møde med afdelingsbestyrelsen. Er det noget bestyrelsen ønsker? Pkt. bliver taget op på et senere tidspunkt, efter afdelingens generalforsamling, da det ikke prioriteres på nuværende at bruge tid på et sådan møde.

Omdelt, Akutbudget 2011.

## 7. Orientering om drøftelser og beslutninger fra HB-mødet den 12.- 13. april 2011.

a. Medlemskabet af OAO (Offentligt Ansattes Organisation, som svarer til DKK + statsansatte)

Det forholdt sig sådan at der på mødet i HB skulle drøftes medlemskabet af OAO. Meget kort, fik PL i forbundet besked på at HB IKKE ønsker FOA melder sig ud af OAO. Det handler lidt om, at flere af de andre organisationer ikke støtter FOA i lige- og lavtløns problematikken. Rent lokalt er der mange afdelinger der nyder godt af samarbejdet i OAO og centralt må der arbejdes på at samarbejdet kommer på fode igen. Punktet er til drøftelse på HB i juni måned, hvor der givetvis vil komme vedtægtsændringer omkring mindretalsbeskyttelse i OAO fra FOA.

b. Pen-sam

Opfølgning på temadagen for HB i efteråret. Hvad kan HB egentlig beslutte, som Pen-Sam så skal rette sig efter? Der er fx også arbejdsgivere repræsenteret i Pen-Sams bestyrelse. Det er Pen-Sam bestyrelsen der det besluttende organ. Ved samme lejlighed blev det igen drøftet, formueforvaltningen på medlemmernes pension. Dette vil også blive dagsordenssat på næstekommende HB.

c. eventuelt andet ...

Der skal så småt evalueres på OK-forhandlinger og der forhandling om privat OK til næste år.

## 8. Temadebat om ”Flere hænder” - Oplægget vedlagt (SoSu bestyrelsesmedlemmer har det)

Debat om FOAs bud på elementer i en trepartsaftale om fremskridt og ny vækst

Bestyrelsen skal have en debat om oplægget, som også vil blive sendt ud til de TR som deltager på konferencen i juni.

Væksforum: Ulla. Offentligt tilbud for at den private sektor kan fungere.

Arbejdstidsreformen: Lone. Lønmodtagerstyret fleksibilitet.

Tilbageførings- og ledelses og indflydelsesreformen: Jytte. Seniorordninger/grå guld.

Uddannelsesreform: Per. Taxametertaksten/unge særlige behov

En tryghedsreform: Benny. De tre ben.

Opsamling: Ulla. Skaber det flere hænder hvis folk kommer til at arbejde mere, ift arbejdstimer og egen fleksibilitet? Vil det føles som om der flere til at løfte opgaverne. Ligelønsproblematikken, er det os der skal løfte og skabe ligeløn hele vejen rundt, for vores OK-grupper og sammenlignelige job? Hvad vil omkostningerne være et andet sted, hvis vi får pengene? Sundhed for alle, vi skal tilskønne at kommunerne bliver bedre til at forebygge, fx ved at skabe den moralske debat. Arbejdsmiljøet er til gengæld rigtig vigtigt og vi har i fællesskab med arbejdsgiverne en opgave. Der skal skabes gode arbejdsvilkår og et godt psykisk arbejdsmiljø. Vi skal være meget mere skarpe på vores MED-aftaler. Arbejdsmiljø skal ikke være en del af trepartsforhandlingerne. Omkring sygefravær, skal vi også være mere debatskabende, vi skal også turde snakke om det. Fleksibel førtidspensionsordning, det er måske meget godt at der kan udfærdige ordninger, hvor man bevarer sine rettigheder på arbejdsmarkedet, hvis man får det rigtig godt igen efter endt sygdom. Social ansvarlighed er også noget det private erhvervsliv har ansvar for så der ikke opstår uligheder. Hvad er det vi her sikre vores TR skal kunne så og vil TR have det som ansvarsopgave ift oprettelse af løntilskudsjob. Mangfoldighed, vi er et mangfoldigt forbund og vi skal se hvad ligeværdig- og mangfoldighed kan skabe for os som organisation og hvad vi kan løfte i fællesskab. Har det givet værdi for det danske samfund at sætte kroner og øre på det hele??

Udgangspunktet i debathæftet er at der er mange delpunkter og giver grobund for en bred debat. Der er mange temaer og skal vi slå et slag for alle de ting der er vigtige for det offentlige skal der ikke være ”noget” der hænger lidt for meget..... Rigtig meget har vi hørt før og er omskrevet med andre ord så vi kan få det igennem, vi ikke tidligere har fået trepartsaftalestof på. Kan vi få det her igennem bliver det rigtig svært ift vores overenskomsterne. Ift den gældende trepartsaftale, hvor virker det og hvad med økonomien. Omkring overenskomst og senioraftaler, skal vi have øje for compensationerne og konsekvenser for vores kollegaer. Der henvises til ”sig det højt og gør det fagligt” er ikke kommet i gang og nu beder vi folk om at forholde sig til et andet debatoplæg i stedet for at være i arbejdstøjet omkring kongresbeslutninger. Et forslag kan være ift det debatoplæg vi nu diskutere, der bliver skalbestemmelser i stedet for kanbestemmelser og mulighed for ændres til ret til. Det skal give mening for det enkelte medlem. Debathæftet blev til på et HB møde, hvor der var kort tid til at læse et oplæg og HB må da tage hånd om, at den her arbejds metode ikke er stilen så længe vi ikke har fået gang i det vi havde til kongressen. Det er dog vigtigt at vi har noget til trepartsforhandlingerne da det bliver FOA der er garant for den offentlige sektor i de kommende forhandlinger, også i LO-regi. Det er derfor vigtigt at vi kan sige noget konkret. Kan – skal. Mulighed – ret. Ikke giver køb på vores overenskomster.

Hvordan tænker fagbevægelsen om vores unge der har brug for lidt mere, de 9 % der ikke får en uddannelse?

Vi skal passe på at vi ikke sælger ud af vores værdier og overenskomst, ved at få timebank og lønmodtagerfleksibilitet ind i en trepartsaftale, som vores medlemmer ikke får ud i urafstemning.

Der mangler måske et afsnit omkring hvordan forhandlinger foregår og hvem der bestemmer. De der forhandler har hver især et bagland så der er i den grad politik i det her.

Opfordring til at når vi har debatten på konferencen får drøftet diffusiteten over arbejdsmetoder og mange emner.

## 9. Arbejdsmarkedspolitik.

- a. Kort status på situationen i Skanderborg Kommune.

Status er at der blev afviklet møde i tirsdags med alle TR omkring løntilskudspersoner. Der bliver afholdt møde igen efter sommerferien hvor vi samler op. Der er aftalt møde med JC SKB den 5. maj omkring jobrotationsprojekt.

- b. Orientering om situationen i Silkeborg Kommune.

Der er gang i en runde, med forvaltningsfolkene og de enkelte sektorer om hvordan vi gør det på de enkelte områder. Det fungerer rigtig rigtig godt og det at vi har fået det flyttet ned i O&P har givet pote. At vi også kommer ud på arbejdspladserne og får talt med TR og en leder er også meget givtigt.

## 10. Nyt fra regionen, herunder:

- a. Hvad ske der på Regionhospitalet Silkeborg – MED aftalen m.v.

De fyringer/omplaceringer bliver effektueret i denne uge. Der er fyret 5 SoSu på medicinsk samt en serviceass, gyn. 2, 4 tilbudt arbejde i Viborg og 2 i Horsens. Vi er meget skånet ift sygeplejerskerne. Ledelseslaget bliver tredelt, men som en forsøgsperiode på to år. Den nye forretningsorden til MED er forhåndsgodkendt, og vil blive endeligt godkendt i 2012 når vi ikke længere kører fusions-MED. Det kommer til at ligge i DRO da det bliver organisationsudpegede pladser. Processen har egentlig indtil nu kørt rigtig rigtig godt. Vi kan dog godt mærke at hospitalsledelsen er begyndt at ”skrue bissen” på ift TR-systemet og skele måske en smule til Viborg, hvor de ikke har været vant til at være så meget inddraget som os i Silkeborg.

- b. DRO.

Der er GF i DRO den 3. maj hvor Lone – Lotte og Ulla deltager. Det bliver lidt spændende at komme til GF med alt det der sker. Selvom vi har lidt bøvvl her i midten er det slet ikke at sammenligne med de vest & øst. Da Ulla er tæt på DRS (her i byen) har hun en aftale med de øvrige FOA formænd i regionen om at være kontakten.

- c. RMU – Regionen.

Der har været afviklet det første møde. Ytringsfriheden fyldte rigtig meget på mødet, da både politikere og embedsmænd har rettet henvendelse til ledelse om, at medarbejderne kan bruge MED-systemet. Der skal være forretningsudvalgsmøde med regionspolitikkerne (11 personer) på tirsdag hvor ytringsfrihed også er dagsordenssat. Derudover skal der være de indledende drøftelser omkring budgetter. Omkring

ytringsfrihed ved vi jo at flere af politikkerne har været til møde her og vi havde en god drøftelse med dem, så de har ikke rettet henvendelse.

## 11. Nyt fra Silkeborg området, herunder:

### a. Hoved-MED

Det der fylder meget pt. Er arbejdsgangen i Hoved-MED da A & B ikke har de samme oplevelser. B siden oplever at når beslutningerne er truffet bliver de inddraget til at implementere beslutningerne. Det breder sig desværre også til område MED. Der var på sidst møde to gæster udefra, health care og politiet. Det tog lidt over halvdelen af Hoved-MED mødet og det sidste blev bare orienterende punkter. Drøftelse af jobbanken og det er fint den bliver lukket ned, da flere af de job der var opslået var af en ”mærkelig størrelse”.

Drøftelse af frivillighed og FM.

### b. DKK

I DKK har vi frivillighed som vi samarbejder om og i den grad bliver udfordret på. Vi kommer til at møde frivillighed, der er flere forslag fremme har vi set. Derudover er vi ved at nedlægge DKK og i stedet for, ved at sammensmelte med FTF udvikler ”Det Faglige Fællesskab i Silkeborg”.

### c. LO Silkeborg-Farvskov – 1. maj mødet

1. maj mødet i år er et sats, og det giver meget forskellige tilkendegivelser. Orientering om talere og arbejdet hermed. Alt i alt bliver det sjovt at afvikle 1. maj på denne måde.

## 12. Nyt fra Skanderborg området, herunder:

### a. Hoved-MED

Vi har et ganske okay klima/samarbejde og det der fylder mest nu, er at holde hånd i hanke med hele løntilskudsproblematikken. Straks det blive skudt i gang viste det sig at der var rigtig mange uklarheder og der opstod mange forundringer, som vi i Hoved MED skal følge op på. I forhold til arbejdsmiljø er hele indsatsen styrket dog er der flere arbejdsulykker og det viser sig at stigningen i arbejdsulykker er flest nyansatte, ældreområdet – teknik & miljø – børne- ungeområdet er mest ramt. Også her var der besøg ude fra, af en person der fortalte om trivselsmåling og APV rent elektronisk. Trivselsvejlederordningen er ikke brugt så meget, så pengene vil nu i stedet blive brugt på TR og AMR. Sundhedsordningen, skal fornyes. Der tænkes på visiteret massage som behandling. Psykolog tilbud, tænkes ind i den nye sundhedsordning.

### b. KIS

Der er indkaldt til GF den 26. maj på DLF.

### c. LO-kal Skanderborg – 1. maj mødet

Foregår fra kl. 11 til 14.30 på græsplænen ved kulturhuset.

### **13. Punkter til næste møde den 22. juni:**

Opsamling og evaluering af TR-konferencen

Revidering af forretningsorden

Regnskab 2010 underskrives

#### **1. behandling af generalforsamlingsmateriale:**

- Hovedoverskrifter til beretning og fremtidigt arbejde
- Budget 2012 og overslag
- Evt. forslag - lovmæssige forslag
- Oversigt over valg

Der orienteres om, at ovenstående er de pkt. vi på nuværende ved skal drøftes på næstkommende bestyrelsesmøde.

Desuden skal vi nok få samlet op på temadagen fra den 22. marts i år. Omkring at iværksætte et møde med afdelings- og sektorbestyrelser med det kommende folketingsvalg, skal vi også nok få dette iværksat.

I posten d.d. er der tilgået afdelingen en anmodning om økonomisk støtte til en konflikt i CSC der i den grad rammer ”den danske model”. En enig afdelingsbestyrelse beslutter at støtte med kr. 10.000,-. Ulla undersøger dog først om der gives økonomisk støtte fra forbundet.

For at holde fast i TR lokal uddannelse gives der orientering om at sektorformænd og DL (daglig ledelse) blive inviteret til møde med uddannelsesansvarlig omkring planlægning af uddannelse.

#### **Evaluering af dette møde.**

Ordstyrerne er ret skarpe og vi har haft et meget struktureret og godt møde. En dejlig måde at mødes på, bliver altid lidt klogere. Godt med diskussioner og gode argumenter. Et rart forum at være i, tak for det. Vi må ikke overse at bestyrelsen er blevet disciplineret og har udviklet sig. Den måde vi er her på, viser at vi er en afdelingsbestyrelse og er ikke fagspecifikke. Det er tydeligt det giver mening at være her..... et tegn på sundhed i den måde bestyrelsen fungerer på.

Kort evaluering på metoden vi udfærdigede punktet ”flere hænder” temadrøftelse på. Vi skulle have haft debatten efter hvert emne. Formanden spørger ind til om de enkelte afdelingsbestyrelsesmedlemmer har mulighed for at være den der kommer med indlægget til en temadrøftelse. Der gives udtryk for at det er en rigtig god ide at inddrage afdelingsbestyrelsesmedlemmer på denne måde. Det er dog ikke alle afdelingsbestyrelsesmedlemmer der har lyst til at komme med oplæg, men det udelukker

ikke muligheder for at ringe til andre af afdelingsbestyrelsen. Det er jo fair nok hvis "man" siger fra.

Ja der må godt ringes til afdelingsbestyrelsesmedlemmerne og ja afdelingsbestyrelsesmedlemmerne må godt sige nej.

Forslag om, at godkendelse af referater og orienteringspunkter ligger sidst på dagen, så temadrøftelse er noget af det første når vi er "skarpe i hjernen".

Vi bør have temadrøftelse om "frivillighed" et begreb vi vil blive mødt med.

Det også rigtig vigtigt at "I der kommer udefra" kommer med ideer til drøftelse, I ved hvad der "rør sig derude".

Nyt bud på emne til temadebat. Social Kapital

#### **14. Eventuelt.**

Afdelingen er ikke repræsenteret ved Jens Kaptains afskedsreception i dag, men der er sendt en lille hilsen.

Drøftelse af afdelingsbestyrelsessuppleant deltagelse i forskellige arrangementer. Det opfordres til, at suppleanterne rette henvendelse hvis der er tvivl om deltagelse i noget.

Spørgsmål til om ansatte i huset har førstehjælpskursus og om der findes en hjertestarter i huset. AMO (arbejds miljøorganisationen) har drøftet førstehjælpskursus og "brush up" på dette og der vil blive givet tilbud om kursus når dette er arrangeret. Omkring hjertestarter har dette været debatteret i PL, og der er sagt nej til hjertestarter pga. vores kodesystem og at hjertestarteren skal være offentlig tilgængelig. Det har været opfattelsen og det er ikke umuligt at beslutningen er truffet på et uvidende grundlag. Prisen har overhovedet ikke været til debat. AMO vender tilbage til afdelingsbestyrelsen.

Der er afbud fra Sanne og Lene til næste møde, suppleanterne er indkaldt.